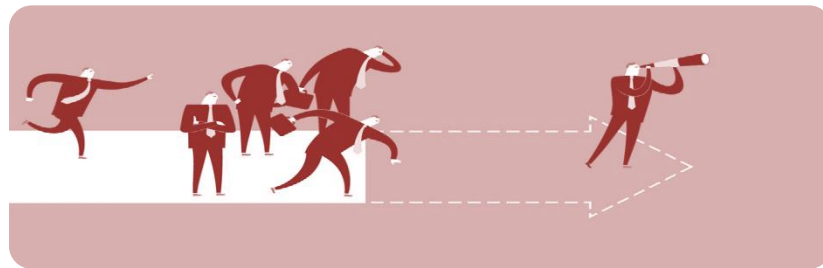


ผู้นำยุคใหม่

กับความคาดหวังของสังคมไทย

โดย

ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน



I

โลกยุคใหม่



โลกาภิวัตน์



โลกไร้

พรมแดน

(Borderless
World)



การเปลี่ยนแปลงที่
รวดเร็ว
(RAPID CHANGE)

การแข่งขันที่
เข้มข้น
(FIERCE
COMPETITION)



ปัจจัยสำคัญของการแข่งขันได้

- การพัฒนาองค์กร (O.D.)
- การบริหารจัดการความรู้ (K.M.)
- การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (TECHNOLOGY DEVELOPMENT and INNOVATION)
- การพัฒนาคน (PEOPLE DEVELOPMENT)
- การพัฒนาภาวะผู้นำ (LEADERSHIP DEVELOPMENT)

II ผู้นำยุคใหม่: ความหมายของผู้นำ

- 1) โดยฐานะตำแหน่ง : ผู้บริหาร ผู้จัดการ
- 2) โดยพฤติกรรม : อิทธิพลและการยอมรับของกลุ่มชน
- 3) บูรณาการ : ตำแหน่ง + พฤติกรรม



III ความหมายและทฤษฎีภาวะผู้นำ

1) ภาวะผู้นำ = ความเป็นผู้นำ = ความสามารถในการนำ

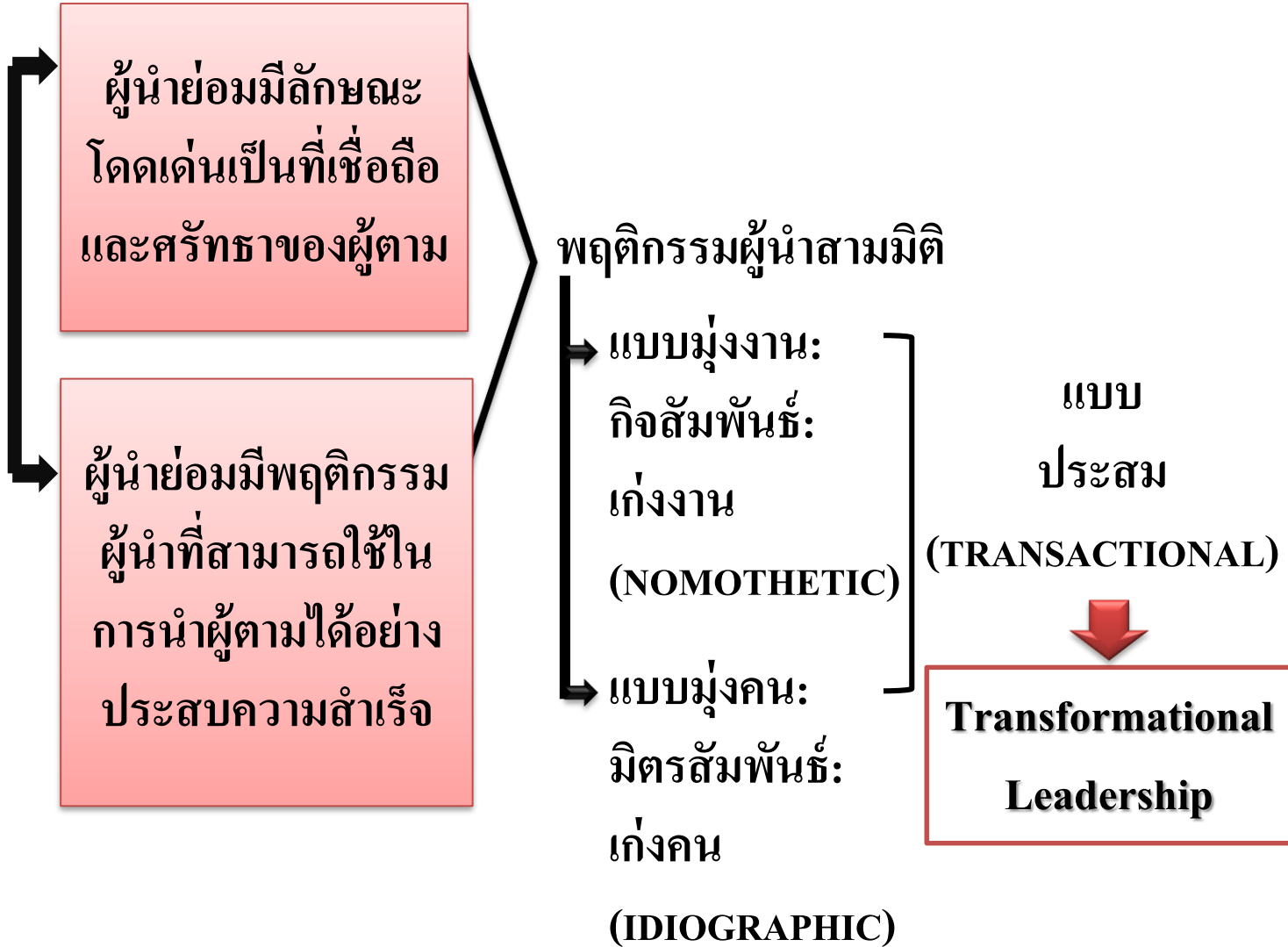


III ความหมายและทฤษฎีภาวะผู้นำ

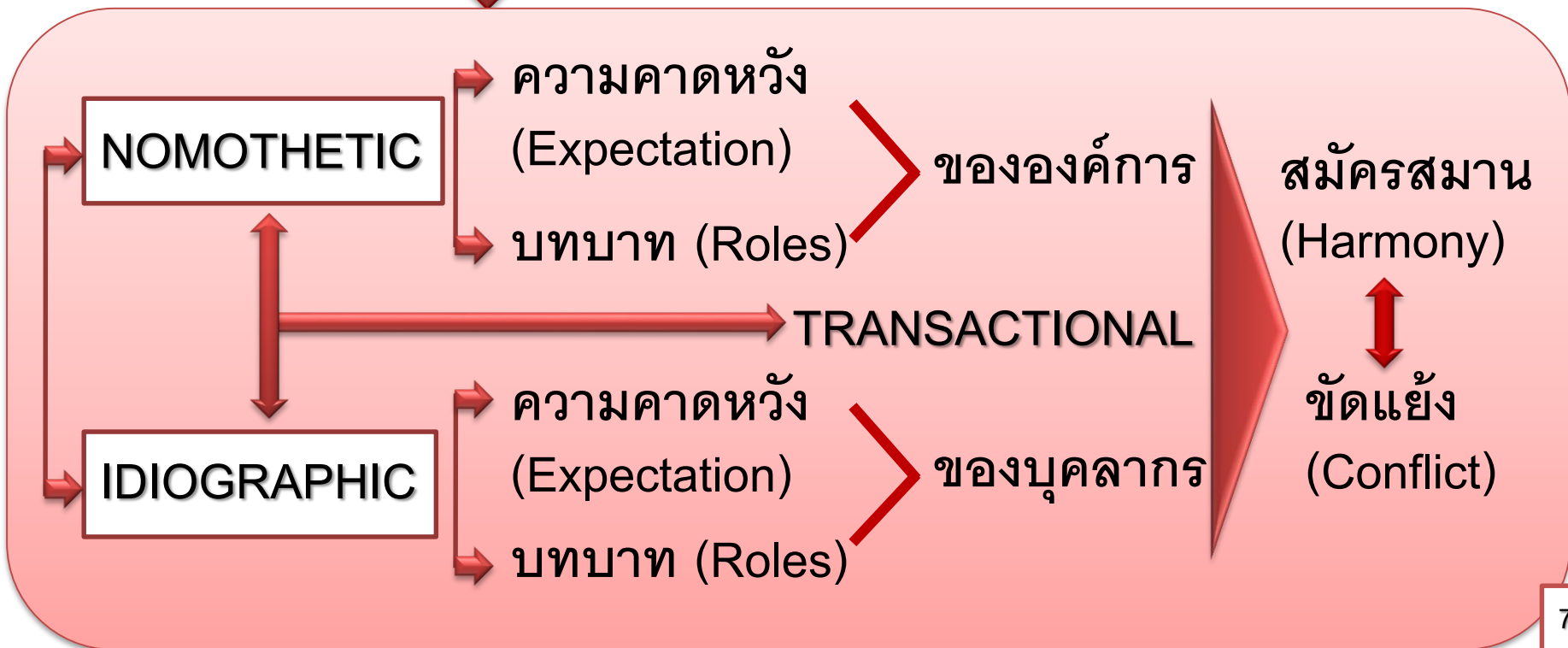
2) กลุ่มแนวคิดตามทฤษฎี

- ➔ ผู้นำเชิงคุณลักษณะ (TRAIT APPROACH) ผู้นำที่มีบุคลิกลักษณะดี จะนำไปสู่ความสำเร็จ
- ➔ ผู้นำเชิงพฤติกรรม (BEHAVIORAL APPROACH) ผู้นำที่มีพฤติกรรมในการคิดและการปฏิบัติที่ดี จะนำไปสู่ความสำเร็จ
- ➔ ผู้นำเชิงสถานการณ์ (SITUATIONAL APPROACH) ผู้นำที่มีความยืดหยุ่นตามสถานการณ์ จะนำไปสู่ความสำเร็จ
- ➔ ผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลง (CHANGE APPROACH) ผู้นำที่กล้าเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง สามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ

3) กรอบ
แนวคิดใน
การพัฒนา
พฤติกรรม
ผู้นำ



4) หลักคิด “SOCIAL SYSTEM” : ถือว่าหน่วยงานหรือองค์กรเป็นระบบสังคมที่มีส่วนประกอบสำคัญ 2 มิติ คือ โครงสร้างและบุคลากรที่ร่วมกันปฏิบัติงานในหน้าที่ต่างๆ เพื่อความสำเร็จขององค์กร





4) หลักคิด “SOCIAL SYSTEM” (ต่อ)

: ผู้นำสร้างศรัทธาบาารมีโดยยึดแนวทางการพัฒนา (Development Approach) มากกว่าการมุ่งใช้อำนาจ เพื่อให้งานได้ผล คนพอใจ โดยทำงานกับคนเพื่อผลของงาน บุคลากรมีความสุขและสนุกกับการทำงาน สร้าง WIN-WIN ให้กับองค์กรและบุคลากร รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย (STAKEHOLDERS)

: บทบาทสำคัญของผู้นำคือ พฤติกรรมแบบ TRANSACTIONAL หรือ TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP มุ่งประสานประโยชน์ระหว่างหน่วยงานกับบุคลากร มีความสามารถที่ทำให้บุคคลอื่นยอมตามด้วยความเต็มใจ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย: เก่งทั้ง “งาน” และ “คน”

IV

สมรรถนะ
ของผู้นำที่มี
ผลต่อ
ความสำเร็จ



IV
สมรรถนะ
ของผู้นำที่มี
ผลต่อ
ความสำเร็จ



หนักแน่น
กล้า
ตัดสินใจ

การตัดสินใจ

วินัยสั่งการ

ยึดความถูกต้องและ
ประโยชน์
ส่วนรวม

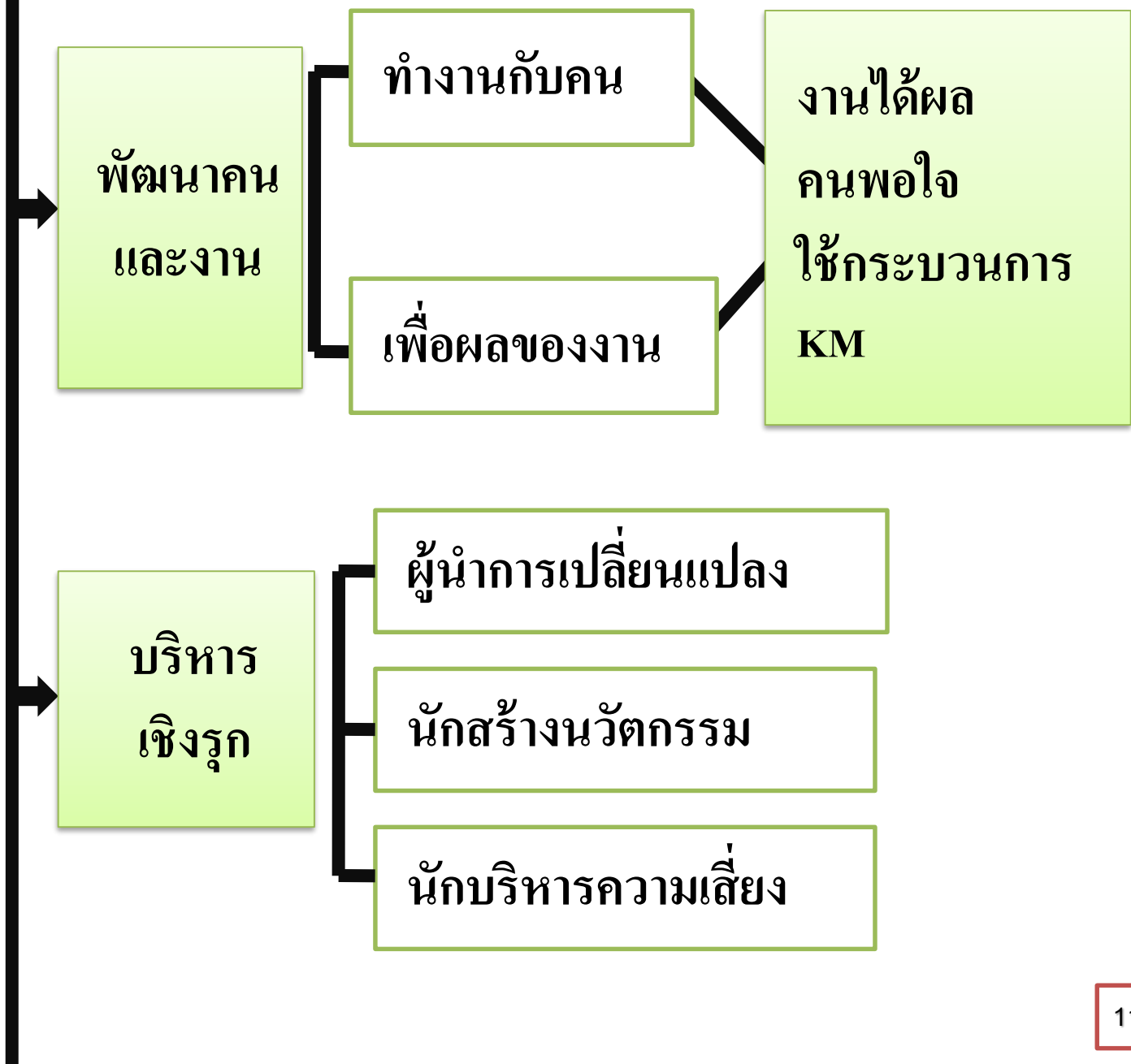
ฉับไว
แก้ปัญหา

นักดับปัญหา

ไม่เป็น
นักสร้างปัญหา

NOT
TOO LATE
AND TOO
LITTLE

IV
สมรรถนะ
ของผู้นำที่มี
ผลต่อ
ความสำเร็จ



IV
สมรรถนะ
ของผู้นำที่มี
ผลต่อ
ความสำเร็จ



ประยุกต์
นวัตกรรม
(APPLY
INNOVATION)

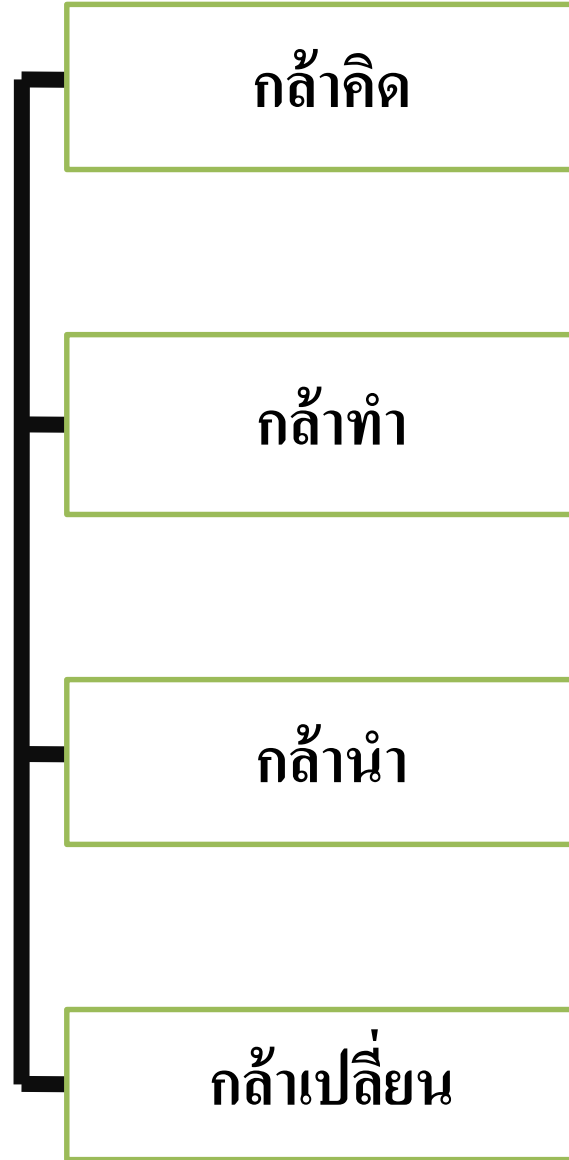
- คิดใหม่ ทำใหม่
- ใช้นวัตกรรม
- ก้าวล้ำนำสมัย
- พัฒนาได้ยั่งยืน

IV

สมรรถนะ
ของผู้นำที่มี
ผลต่อ
ความสำเร็จ



นำการ
เปลี่ยนแปลง
(CHANGE AGENT)



V

ความคาดหวัง
ของสังคมไทย
ประมวผลจาก
โครงการวิจัย
และพัฒนา
เกี่ยวกับ
ภาวะผู้นำ



โครงการผู้นำแห่งอนาคตของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

↳ เน้นคุณลักษณะของ
Leadership ด้าน

↳ ETHICAL

↳ COLLECTIVE

↳ TRANSFORMATIVE

LSE ASIA RESEARCH CENTER

↳ วิจัยพบว่า Effective
Leadership in
Thailand ประกอบด้วย

↳ CREATIVITY

↳ ORGANIZATIONAL
STRATEGY

↳ GOOD CHANGE
MANAGEMENT

V

ความคาดหวัง
ของสังคมไทย
ประมวลผลจาก
โครงการวิจัย
และพัฒนา
เกี่ยวกับ
ภาวะผู้นำ
(ต่อ)



→ รายงานการวิจัยใน ASIAN
ACADEMY OF
MANAGEMENT JOURNAL
ระบุ LEADERSHIP STYLES
ของ THAI PUBLIC
SECTORS 4 ด้าน

→ บทความแกะรอยผู้นำภาครัฐ
เพื่อก้าวสู่อนาคต 4.0 เห็นว่า
FUTURE COMPETENCY
FOR PUBLIC LEADERS
ประกอบด้วย

→ COMMUNICATION
ORIENTED
→ STRATEGIC THINKING
& PLANNING
→ RELATIONSHIP
BUILDING
→ CONFLICT
MANAGEMENT

→ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
→ มีจริยธรรมที่ดี
→ คาดการณ์อย่างเป็นระบบ
→ เพื่อผลิตภาพอย่างยั่งยืน
→ เชี่ยวชาญทางด้านดิจิทัล
→ มีนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

V

ความคาดหวัง
ของสังคมไทย
ประมวลผลจาก
โครงการวิจัย
และพัฒนา
เกี่ยวกับ
ภาวะผู้นำ
(ต่อ)

➔ บทความใน BANGKOK POST เรื่อง LEADERSHIP
FOR THAILAND 4.0 เสนอ FIVE CHANGES

- ➔ FROM COMMAND TO ENGAGE
- ➔ FROM CONTROL TO INSPIRE
- ➔ FROM TELLING TO ASKING
- ➔ FROM FOCUS ON WEAKNESS TO
FOCUS ON STRENGTH
- ➔ FROM TRAINING TO COACHING



V

ความคาดหวัง
ของสังคมไทย
ประมวลผลจาก
โครงการวิจัย
และพัฒนา
เกี่ยวกับ
ภาวะผู้นำ
(ต่อ)



บทความเรื่อง ภารกิจสร้างผู้นำไทย 2020 อภิญญา เถลิงศรี
ผู้เขียนสรุปคุณลักษณะของผู้นำไทย 6 ประการ

- ความสามารถในการปรับปรุงตัวเข้ากับสถานการณ์อัน
คลุมเครือ
- การเป็นผู้นำด้วยวิธีการทำงานแบบเชิงรุกและยืดหยุ่น
- การเป็นผู้นำด้วยการร่วมสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
กับบุคคลที่หลากหลายและต่างมุม
- การเป็นผู้นำที่สร้างความมั่นใจและความไว้วางใจในตัวเองได้
- ความสามารถในการรับมือกับความท้าทายที่เหนือ
ความคาดหมายด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- การเป็นผู้นำภายใต้กรอบการทำงานระยะสั้นและระยะยาว
ควบคู่กัน



VI

ความคาดหวังของ
สถาบันพระปกเกล้า
ที่กำหนดไว้ใน
หลักสูตรผู้นำยุคใหม่



มีความสามารถรอบด้านที่
ผู้นำพึงมีและพึงฝึกฝน
ปฏิบัติเพื่อประโยชน์
ส่วนรวม อันประกอบด้วย:

- ➔ ความสามารถในการกำหนดเป้าหมายและตัดสินใจ
เพื่อประโยชน์สาธารณะ (Ability to set a good goal
and judge on goodness)
- ➔ ความสามารถในการรู้ข้อเท็จจริง
(Ability to perceive reality as it is)
- ➔ ความสามารถในการสื่อสารและสร้างพื้นที่ใน
การแลกเปลี่ยนข้อมูล (Ability to create ba)
- ➔ ความสามารถในการวิเคราะห์สาระสำคัญ
(Ability to narrate the essence)
- ➔ ความสามารถในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
(Ability to exercise political power)
- ➔ ความสามารถในการสร้างผู้นำรุ่นต่อไป
(Ability to foster phronesis in others)



VII

ความคาดหวังของ
ผู้นำยุคใหม่
ในระบบ
ประชาธิปไตย
รุ่นที่ 7 ?



ผู้นำยุคใหม่

กับความคาดหวังของสังคมไทย

โดย

ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน

