





**1.สภาวะการขาดแคลนครู**



**1.1ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

- ขาดครูในกลุ่มสาระหลัก คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ
- ขาดครูในบางพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พื้นที่ชนบทห่างไกลกันดาร
- ขาดครูในบางสถานศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก

**1.2 ระดับอาชีวศึกษา**



## 2. การศึกษาวิเคราะห์

2.1 ศึกษาวิเคราะห์และเสนอเกณฑ์กำหนด  
อัตรากำลังครูใหม่ ในระดับการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน และการอาชีพศึกษาที่เหมาะสม  
กับการจัดการศึกษาไทย

2.2 วิเคราะห์สภาพการขาดแคลนครูในโรงเรียน  
ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ รวมทั้ง  
การขาดแคลนครูกลุ่มสาระ และประเภทวิชา



3

## 3. สาระสำคัญ

### 3.1 อัตรากำลังครูและบุคลากรระดับพื้นฐานตามเกณฑ์เดิม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนการขาดแคลนข้าราชการครูตามเกณฑ์

ประเภท ส.ส.	จำนวน					
	นักเรียน	ครูควรมีตาม เกณฑ์	ครูมีจริง	- ครูขาด/ +เกิน	จ้างพนักงาน ราชการ	- สรุปครูขาด/ +เกิน
-ประถมศึกษา และ มัธยมศึกษา	8,300,810	484,777	426,363	- 58,414	16,887	- 41,527
-ศึกษาพิเศษ และศูนย์ การศึกษา	29,647	6,301	1,338	- 4,963	1,285	- 3,678
รวม	8,330,457	491,078	427,701	- 63,377	18,172	- 45,205

4

### 3.2 อัตรากำลังครูและบุคลากรระดับอาชีวศึกษาตามเกณฑ์เดิม

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนการขาดแคลนข้าราชการครูอาชีวศึกษาตามเกณฑ์

จำนวนนักเรียน/นักศึกษา			จำนวนข้าราชการครูที่สอนจริงปัจจุบัน	ควรมีตามเกณฑ์			สรุปขาดครู
ปวช.และปวส.	หลักสูตรระยะสั้น	รวม		ปวช.และปวส. (1: 20)	ระยะสั้น (1: 80)	รวม	
689,252	357,370	1,046,622	15,491	34,463	4,467	38,930	-23,439

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนการขาดแคลนบุคลากรสนับสนุนการสอนตามเกณฑ์

จำนวนบุคลากรสนับสนุนการสอนในปัจจุบัน	จำนวนบุคลากรสนับสนุนการสอนตามเกณฑ์		
	สถานศึกษาละ 7 อัตรา	สรุป (-ขาด + เกิน)	คิดเป็นร้อยละ
373	2,828	- 2,455	- 86.31



### 3.3 อัตราค่าจ้างครูและบุคลากรตามเกณฑ์ใหม่

#### (1) เกณฑ์ใหม่

(1.1) การกำหนดอัตราครูผู้สอน คิดจากภาระงานสอนของครูที่คำนวณเป็นชั่วโมงต่อสัปดาห์

(1.2) จำนวนผู้บริหารกำหนดจากจำนวนกลุ่มการเรียน

(1.3) อัตราค่าจ้างกลุ่มสนับสนุนการสอนใช้ภาระงานในการคำนวณ

#### (2) ระดับพื้นฐาน

ตารางที่ 4 จำนวนอัตราค่าจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานอัตราค่าจ้างที่ปรับใหม่  
จำแนกตามประเภทอัตราค่าจ้างและขนาดสถานศึกษา สังกัด สพฐ.

ขนาดสถานศึกษา (ตามจำนวนนักเรียน)	จำนวน สถานศึกษา	จำนวน นักเรียน	อัตราค่าจ้างตามเกณฑ์ที่ปรับใหม่			
			ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	บุคลากร	รวม
เล็กพิเศษ(น้อยกว่า60)	3,917	164,260	3,702	11,613	5,695	21,010
เล็ก(60-120)	8,763	767,314	8,630	35,483	14,564	58,677
.....	15,680	1,431,574	15,332	170,396	45,709	236,546
.....	2,678	1,882,528	7,152	24,906	16,993	109,051
ใหญ่(มาก(1,201-2,400)	640	1,078,570	2,900	50,027	8,516	61,443
ใหญ่พิเศษ(2,401ขึ้นไป)	300	930,236	1,500	44,404	7,008	52,912
รวม	32,140	8,818,828	44,730	396,731	98,475	539,939

**ตารางที่ 5** เปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังในสถานศึกษาระหว่างเกณฑ์มาตรฐาน  
อัตรากำลังที่ปรับใหม่กับอัตราที่มีอยู่จริง (จ.18) จำนวนตามตำแหน่งและขนาด  
สถานศึกษา สังกัด สพฐ.

ขนาดสถานศึกษา (ตามจำนวน นักเรียน)	1.อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ปรับใหม่				2.อัตรากำลังที่มีตามจ.18				3.ผลต่าง(1.- 2.) (- ขาด, + เกิน)			
	ผู้บริหาร	ครู ผู้สอน	บุคลากร	รวม	ผู้บริหาร	ครู ผู้สอน	บุคลากร	รวม	ผู้บริหาร	ครู ผู้สอน	บุคลากร	รวม
เล็ก (น้อยกว่า60)	3,702	11,613	6,695	21,010	15,129	na	na	na	-186	na	na	na
เล็ก (60-120)	8,630	35,483	14,564	58,677	54,906	na	na	na	+10,793	na	na	na
กลาง (121-480)	20,846	170,298	45,702	236,846	189,487	na	na	na	-1,657	na	na	na
ใหญ่ (481-1,200)	7,152	84,906	16,993	109,051	75,718	na	na	na	-16,340	na	na	na
ใหญ่มาก (1,201-2,400)	2,900	50,027	8,516	61,443	40,977	na	na	na	-11,930	na	na	na
ใหญ่มาก (2,401ขึ้นไป)	1,500	44,404	7,008	52,912	36,323	na	na	na	-9,581	na	na	na
<b>รวม</b>	<b>44,730</b>	<b>396,731</b>	<b>98,478</b>	<b>539,939</b>	<b>39,893</b>	<b>372,647</b>	<b>33,803</b>	<b>446,343</b>	<b>-4,837</b>	<b>-24,084</b>	<b>-64,673</b>	<b>-93,596</b>

### (3)ระดับอาชีวศึกษา


**ตารางที่ 6** เปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังระหว่างเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่  
ปรับใหม่กับอัตราที่มีอยู่จริง (จ.18) จำนวนตามประเภทอัตรากำลัง สังกัด สอศ.

ประเภทอัตรากำลัง	อัตรากำลังตามเกณฑ์ ที่ปรับใหม่	อัตรากำลังที่ มีตาม จ.18	ผลต่าง (- ขาด, + เกิน)
ผู้สอน	27,304	15,491	- 11,813
บุคลากรสนับสนุน	5,190	373	- 4,817
<b>รวม</b>	<b>32,494</b>	<b>15,864</b>	<b>- 16,630</b>

**4.มาตรการสำคัญ**

**4.1 เร่งด่วน**

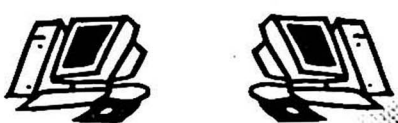

- (1) ขอดินอัตราเกษียณร้อยละ 100
- (2) ปรับเกณฑ์การกำหนดอัตราครูใหม่



11

**4.2 ระยะยาว**

- (1) วางแผนการผลิตและพัฒนาครูอย่างเป็นระบบ
- (2) ขยายเวลาเกษียณอายุราชการเป็น 65 ปี
- (3) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนมากขึ้น



12