

คุณสมบัติของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อความสำเร็จ



โดย

ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน

1 ภาวะผู้นำ
(LEADERSHIP)
กับการจัดการ
(MANAGEMENT)
WARREN
BENNIS'S
TWELVE
DISTINCTIONS

**MANAGERS ADMINISTER :
LEADERS INNOVATE**

**MANAGERS ASK HOW AND WHEN :
LEADERS ASK WHAT AND WHY**

**MANAGERS FOCUS ON SYSTEM :
LEADERS FOCUS ON PEOPLE**

**MANAGERS DO THINGS RIGHT :
LEADERS DO THE RIGHT THINGS**

1 ภาวะผู้นำ
(LEADERSHIP)
กับการจัดการ
(MANAGEMENT)
WARREN
BENNIS'S
TWELVE
DISTINCTIONS

**MANAGERS MAINTAIN : LEADERS
DEVELOP**

**MANAGERS RELY ON CONTROL
: LEADERS INSPIRE TRUST**

**MANAGERS HAVE SHORT –
TERM PERSPECTIVE : LEADERS
HAVE LONG – TERM
PERSPECTIVE**

**MANAGERS ACCEPT STATUS –
QUO : LEADERS CHALLENGE
THE STATUS – QUO**

**I ภาวะผู้นำ
(LEADERSHIP)
กับการจัดการ
(MANAGEMENT)
WARREN
BENNIS'S
TWELVE
DISTINCTIONS**

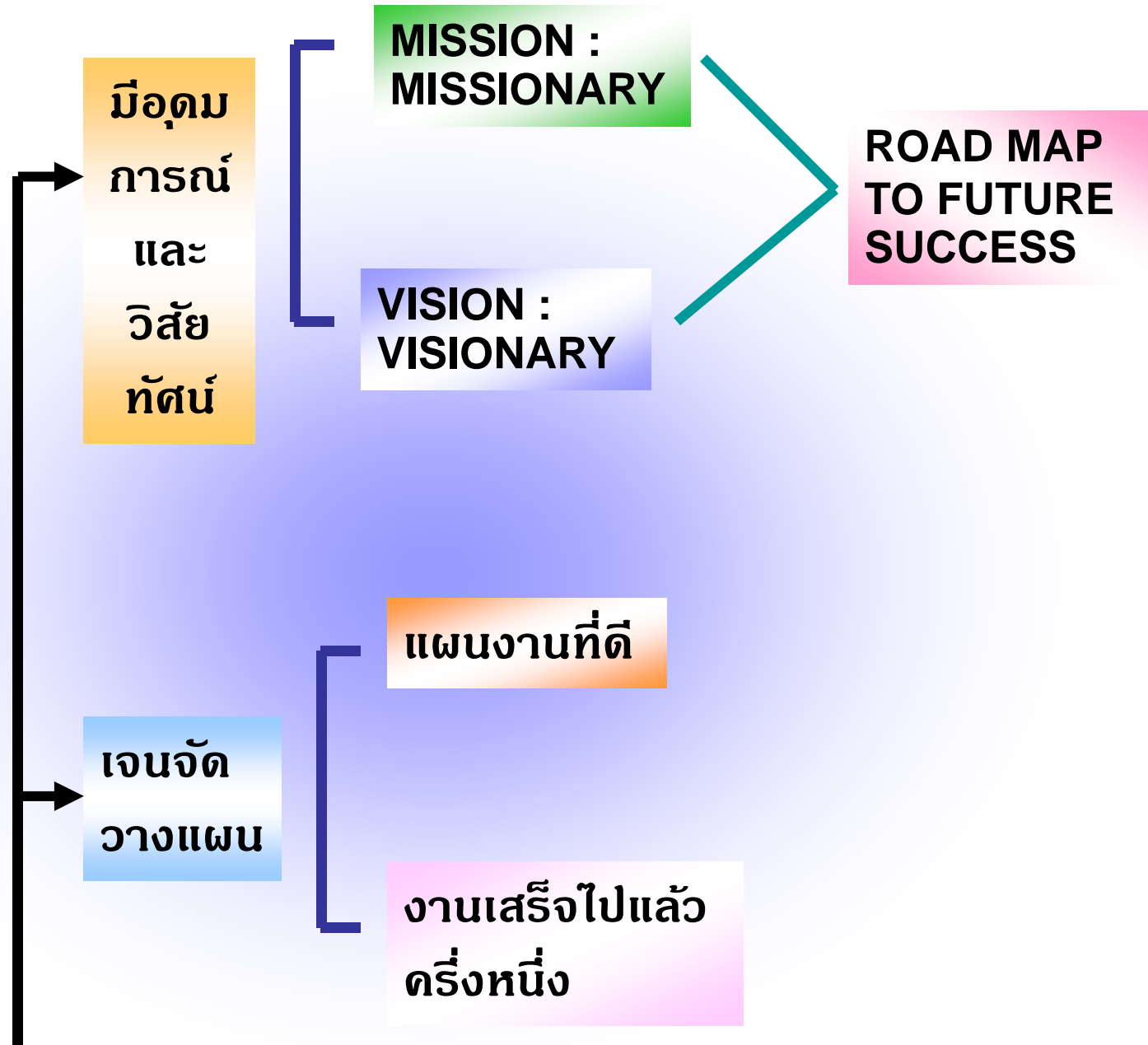
**MANAGERS HAVE AN EYE ON THE
BOTTOM LINE : LEADERS HAVE
AN EYE ON THE HORIZON**

**MANAGERS IMITATE : LEADERS
ORIGINATE**

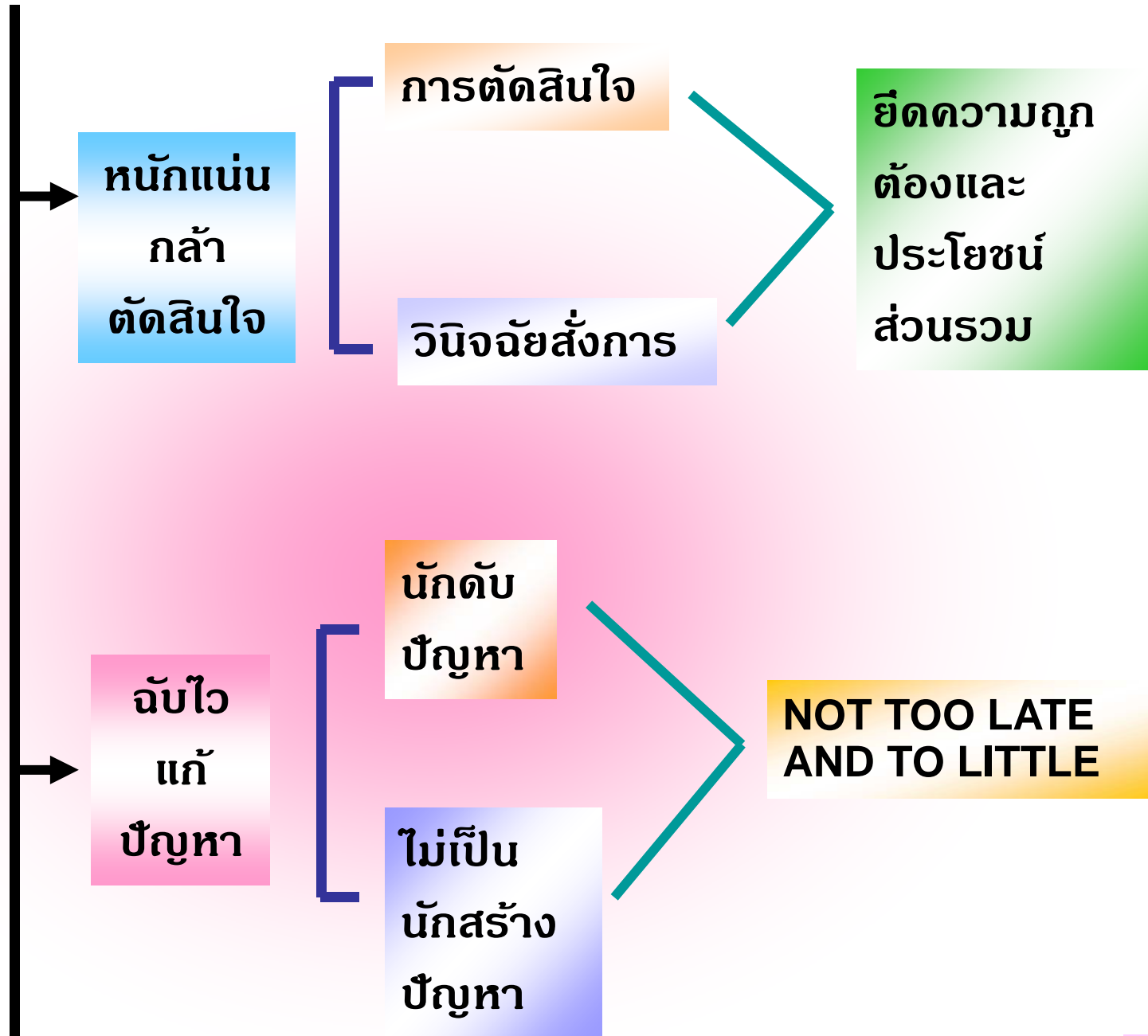
**MANAGERS EMULATATE THE
CLASSIC GOOD SOLDIER :
LEADERS ARE THEIR OWN
PERSON**

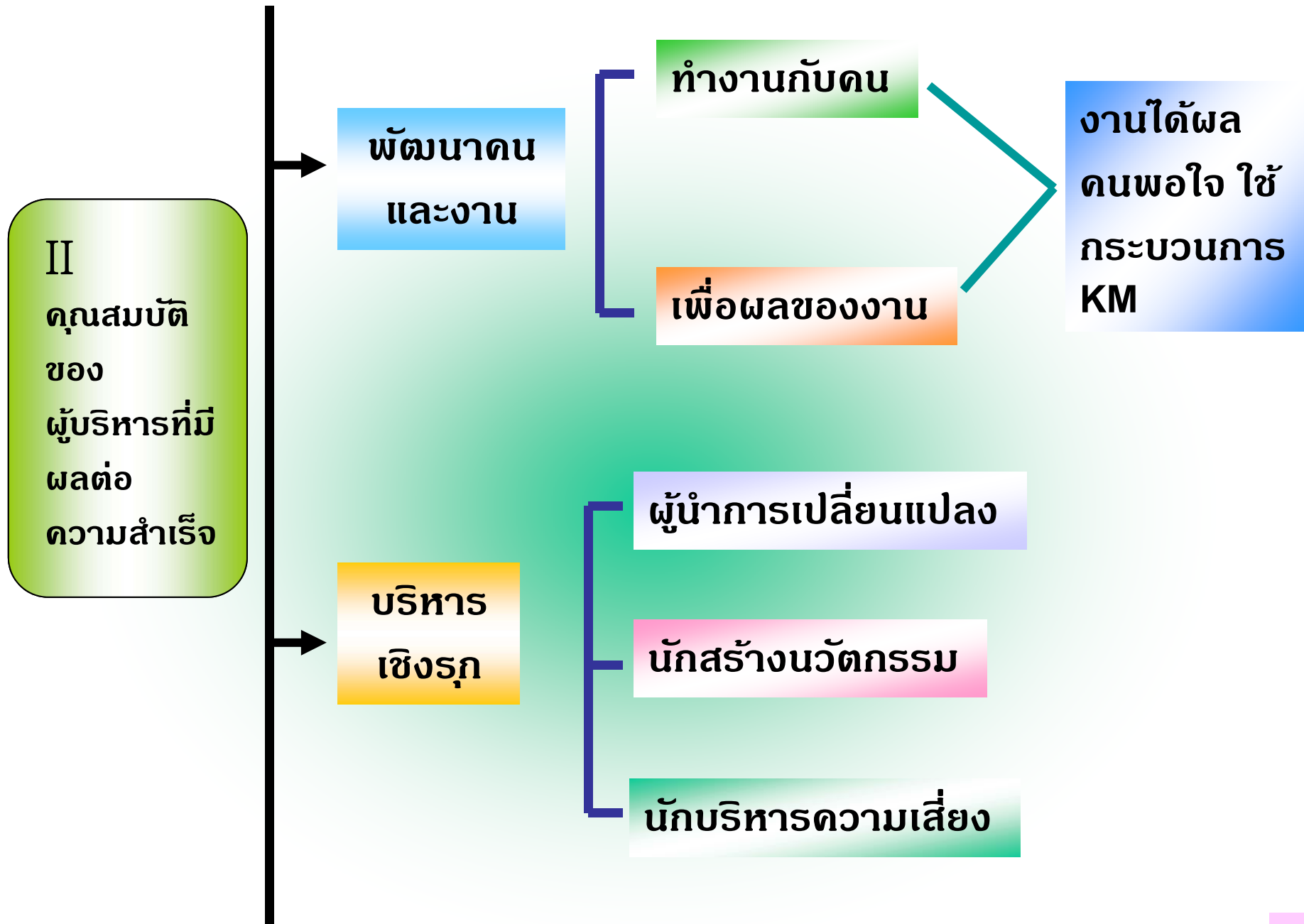
**MANAGERS COPY : LEADERS
SHOW ORIGINALITY**

II
คุณสมบัติ
ของ
ผู้บริหารที่มี
ผลต่อ
ความสำเร็จ



II
คุณสมบัติ
ของ
ผู้บริหารที่มี
ผลต่อ
ความสำเร็จ





II
คุณสมบัติ
ของ
ผู้บริหารที่มี
ผลต่อ
ความสำเร็จ



ประยุกต์ภาวะ
ผู้นำ
(INTEGRATED
LEADERSHIP)

